

**Nucleo di VALUTAZIONE**  
**Comune di Sparone**

Alla c.a. del Sindaco, Sig.ra Maria Laura Nugai

Sparone, 11 Novembre 2021

**Oggetto: Relazione conclusiva anni 2018-2019-2020**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Nel corso del triennio 2018-2020, L'Ente, per ciascun anno, si è dotato di un Piano degli obiettivi di Performance, adottato con Deliberazione di Giunta e validato dal Nucleo con proprio verbale, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09.

Le numerose difficoltà organizzative incontrate dal comune e l'avvicinarsi di diversi Segretari Comunali, hanno rallentato il processo di rendicontazione dei risultati e la successiva conclusione del ciclo di valutazione delle performance per gli anni 2018-2019 e 2020, a cui si è dato corso in data odierna.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo e approvata dalla G.C. con deliberazione n. 54 del 23/10/2014 è stata introdotta come previsto. Per ciascuno degli anni 2018-2019 e 2020 si è operato come segue:

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il Nucleo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi di performance;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo ha attribuito un peso di

importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.

- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati; nei casi di scostamento sono state prodotte le motivazioni che sono state accolte dal Nucleo in quanto non rientranti nella disponibilità del personale.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle P.O.

## **2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative: anni 2018-2019-2020**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa per ciascun anno oggetto di valutazione (**All. 1 report PO 2018 ; All. 2 report PO 2019; All.3 report PO 2020**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

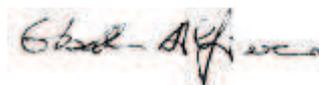
- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati per gli anni 2018-2019 e 2020;
- sentito il Sindaco in carica nel corso dell'anno 2018, Dr.ssa Anna Bonino, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O per l'anno 2018;
- sentito il Sindaco attualmente in carica , Sig.ra Maria Laura Nugai, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O per gli anni 2019 e 2020;

ha effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi relativamente agli anni 2018-2019 e 2020, per ciascuna P.O., come da schede allegate ( **All. n.2**) ed esprime il proprio

parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese, proponendo l'erogazione delle relative indennità di risultato, secondo il punteggio ottenuto.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati (salvo le schede di valutazione), sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gabriel Alfaro", is centered below the section header.