



COMUNE DI SPARONE

Città Metropolitana di Torino

Piazza Municipale n.1 - 10080 SPARONE
Tel 0124.80.88.04 Fax 0124.80.89.42
www.comune.sparone.to.it
segreteria@comune.sparone.to.it
segreteria.comunesparone.to@pec.it

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

100/ 2025

OGGETTO: | PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
| 2025/2027 - AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL
| PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno duemilaventicinque addì quattro del mese di dicembre alle ore quindici:trenta nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta, nelle persone dei Signori:

| Cognome Nome | Carica | Presente | Assente |
|--------------------------|-------------------------------------|----------|---------|
| BONINO Anna | Sindaco | X | |
| BERTOLDO Fabrizio | Vice Sindaco | X | |
| FORNETTI Fabrizio | Assessore - In videochiamata | X | |
| | Totale | 3 | 0 |

La Signora BONINO Anna assume la presidenza e sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale MAGGIO Dott. Aldo.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 -
AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 16 aprile 2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027, composto di quattro sezioni:

1. "Scheda anagrafica dell'amministrazione" dove sono riportati i dati identificativi dell'amministrazione;
2. "Valore pubblico, performance e anticorruzione";
3. "Organizzazione e capitale umano:
 - 3.1 "Struttura organizzativa"
 - 3.1.1 miglioramento salute digitale
 - 3.2 "Organizzazione del lavoro agile"
 - 3.3 **"Piano triennale dei fabbisogni di personale"**
 - 3.3.1 Formazione del personale;
4. "Monitoraggio", con indicazione degli strumenti e delle modalità di monitoraggio delle precedenti sezioni;

Evidenziato che:

- il paragrafo 3.3 del PIAO 2025/2027, relativo al piano triennale dei fabbisogni di personale, è stato predisposto prima dell'approvazione del consuntivo di gestione del 2024, quindi la capacità assunzionale è stata determinata sulla base del consuntivo approvato, quello del 2023;
- occorre ora aggiornare i dati relativi agli spazi assunzionali sulla base del rendiconto 2024, approvato con deliberazione consiliare n. 17 del 29 aprile 2025;
- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.P.C.M. 17/03/2020 la spesa di personale è determinata dagli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati dal rendiconto della gestione 2024, approvato con la indicata delibera consiliare n. 17/2025;
- ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) dello stesso D.P.C.M. le entrate correnti sono determinate dalla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (ad oggi 2022, 2023, 2024), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione assestato relativo all'ultima annualità considerata (2024);
- a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale del rendiconto di gestione 2024, il Comune di Sparone, rispetto al valore soglia stabilito per ente di fascia a) - comuni con meno di 1000 abitanti (*valore soglia 29,50%*) - è così posizionato:

TABELLA 1

| | |
|---|--------------|
| Numero abitanti al 31/12/2024 | 921 |
| Spesa del personale rendiconto 2024 (art. 2, comma 1, lettera a) | 232.799,59 |
| Entrate correnti accertate da rendiconto (art. 2, comma 1, lettera b) | |
| Anno 2022 | 994.845,65 |
| Anno 2023 | 984.807,26 |
| Anno 2024 | 1.098.677,41 |
| F.C.D.E. stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2024 | 39.265,93 |
| Valore medio entrate correnti al netto del F.C.D.E. | 986.844,18 |
| Rapporto tra spese di personale rendiconto 2024 e Valore medio entrate correnti al netto del F.C.D.E. | 23,59% |

Dato atto che:

- sulla base dei sopracitati elementi, tenuto conto della spesa di personale registrata nel rendiconto 2024, il valore soglia del 29,50% risulta rispettato, pertanto la capacità assunzionale effettiva per l'anno 2024 risulta così determinata:
 - ❖ $\text{€ 986.844,18} \times 29,50\% = \text{€ 291.119,03}$ spesa massima non superabile (media entrate x valore soglia)
 - ❖ $\text{€ 291.119,03} - \text{€ 232.799,59} = \text{€ 58.319,44}$, incremento spesa massima tabella 1 (spesa massima – spesa personale 2024);
- i dati sopra riportati sono meglio specificati dai seguenti prospetti allegati, predisposti dalla responsabile di ragioneria:
 - a) prospetto riepilogativo delle spese di personale – rendiconto esercizio 2024 (*circolare interministeriale interpretativa del DM 17 marzo 2020*);
 - b) prospetto delle entrate correnti dei primi tre titoli da consuntivi 2022, 2023 e 2024, al netto del FCDE, dato assestato bilancio 2024 e spesa di personale anno 2024 al lordo di oneri riflessi e al netto di IRAP;
 - c) prospetto di calcolo di spesa di personale ai sensi del DPCM 17 marzo 2020;
- a partire dal 2025 non trova più applicazione quanto previsto per il c.d. incremento calmierato, di cui alla tabella 2 del citato decreto ministeriale;
- per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'articolo 7 specifica che *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto agli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, comma 557 quater e 562 della legge 296/2006”*;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 15 luglio 2025 sono stati modificati l'organigramma e la dotazione organica del Comune di Sparone;
- con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 57/2025, per errore materiale, è stato indicato un nuovo posto di *“operatore esperto”* part-time al 50%, in luogo del posto di nuova istituzione di *“istruttore amministrativo”* part-time al 50%, come peraltro previsto nella tabella Allegato B) alla medesima deliberazione;
- in data 24 novembre 2025, prot. Comune n. 7729, il dipendente comunale Gian Franco Grisolano, operaio specializzato – operatore esperto, ex categoria economica B4, ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza 1° aprile 2026 (ultimo giorno di servizio il 31/03/2026);
- l'Amministrazione comunale nel 2024, come da previsione inserita nel PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 27/11/2024, ai fini della copertura del posto di funzionario dell'Area tecnica, collocato in quiescenza dal mese di ottobre 2023, ha bandito una procedura concorsuale per la copertura del posto a tempo indeterminato e parziale, n. 32 ore settimanali;
- detta procedura concorsuale non è andata a buon fine, in quanto i candidati ammessi non si sono presentati in data 27/02/2025 per lo svolgimento delle prove scritte;

Ritenuto che:

- alla luce dell'esperienza, tenuto conto della complessità delle attività che coinvolgono in generale l'ufficio tecnico comunale, in particolare nei piccoli Enti, si reputa necessario utilizzare lo spazio assunzionale di cui sopra per presidiare l'area tecnica, non più tramite lo scavalco di eccedenza, ma in modo stabile, mediante copertura del posto a tempo pieno di *“Istruttore tecnico”*, ex CAT. C, previsto in dotazione organica, con conseguente risparmio di spesa e con possibilità di riconoscere la responsabilità di EQ, superato il periodo di prova;
- tale assunzione potrà essere espletata tramite normale procedura concorsuale pubblica, da bandirsi nel corrente anno, oppure tramite interpello elenco idonei in graduatorie di procedure concorsuali bandite da altri enti locali, ovvero tramite mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001, dandosi atto che in tal caso non viene intaccato lo spazio assunzionale, come sopra determinato, in quanto trattasi di assunzione a seguito di

pensionamento a decorrere dal mese di ottobre 2023, il cui costo è stato sempre previsto nel bilancio di previsione;

- mediante utilizzo degli spazi assunzionali di cui sopra, si reputa necessario prevedere anche l'assunzione part – time al 50% di un “*istruttore amministrativo*”, ex cat. C, da assegnare all'area amministrativa, di nuova istituzione, oppure ad altra area, secondo valutazione che potrà essere effettuata a seguito della positiva chiusura della procedura concorsuale pubblica, da bandirsi nel corrente anno, o con interpello elenco idonei in graduatorie di procedure concorsuali bandite da altri enti locali, oppure tramite mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001;
- in relazione alle dimissioni presentate dal dipendente comunale Gian Franco Grisolano, operatore esperto, a decorrere dal 1° aprile 2026 risulta anche necessario prevedere la copertura di tale posto, mediante utilizzo di graduatoria/concorso/mobilità esterna ex art. 30 d. lgs. 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento; dandosi atto che, in tal caso, non viene intaccato lo spazio assunzionale, come sopra determinato, in quanto trattasi di semplice sostituzione per pensionamento, il cui costo è previsto negli stanziamenti del predisponendo bilancio di previsione 2026/2028;

Dato atto che::

- il costo complessivo per l'assunzione dell'istruttore geometra e dell'istruttore part – time al 50% ammonta ad euro 47.941,18, come definito nel prospetto allegato predisposto dalla responsabile di ragioneria, quindi nei limiti degli spazi assunzionali sopra definiti;
- il Comune di Sparone non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- l'articolo 7 del DPCM del 17 marzo 2020 stabilisce che la maggiore spesa per assunzione di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557 quater e 562, della legge n. 296/2006;
- l'organigramma risulta essere quello approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 15 luglio 2025, con la precisazione di cui sopra in ordine alla erronea indicazione del posto di “*operatore esperto*” part-time al 50%, in luogo di “*istruttore amministrativo*” part-time al 50%;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'articolo 3 del D.L. 90/2014: euro 244.618,27;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'articolo 243 del D.Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29.12.2020 l'amministrazione ha disposto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 3 dell'articolo 233-bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 1, comma 831, Legge n. 145 del 2018, per cui “Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono non predisporre il bilancio consolidato”;
- ai sensi dell'art.16 della Legge 183/2011 e dell'art.. 33 del D. Lgs. 165/2001, si deve effettuare la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e si dà atto che la stessa ha dato esito negativo;
- ai sensi dell'art. 27, comma 9, del D.L. 66/2017 è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

Dato atto che la presente deliberazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'espressione del parere, limitatamente all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, sottosezione 3.3 del PIAO;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del responsabile dell'area amministrativa-finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TU n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di dare atto che, a rettifica della deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 15/07/2025 (modifiche all'organigramma e alla dotazione organica del comune di Sparone), il posto di nuova istituzione ivi previsto non è quello di “*operatore esperto*” part-time al 50%, bensì quello di “*istruttore amministrativo*” part-time al 50%.
2. Di aggiornare il PIAO 2025/2027, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n.28 del 16 aprile 2025, per la parte concernente la sottosezione 3.3 relativa all'aggiornamento del piano delle assunzioni 2025/2027, tenuto conto della capacità assunzionale per l'esercizio 2025, determinata come indicato in premessa nell'importo di euro 58.319,44 e come definita nei seguenti prospetti allegati:
 - a) prospetto riepilogativo delle spese di personale – rendiconto esercizio 2024 (*circolare interministeriale interpretativa del DM 17 marzo 2020*);
 - b) prospetto delle entrate correnti dei primi tre titoli da consuntivi 2022, 2023 e 2024, al netto del FCDE, dato assestato bilancio 2024 e spesa di personale anno 2024 al lordo di oneri riflessi e al netto di IRAP;
 - c) prospetto di calcolo di spesa di personale ai sensi del DPCM 17 marzo 2020.
3. Di prevedere l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno del posto di “*Istruttore tecnico*”, geometra, ex CAT. C, previsto in dotazione organica, tramite procedura concorsuale pubblica da bandirsi nel corrente anno, oppure tramite interpello elenco idonei in graduatorie di procedure concorsuali bandite da altri enti locali, ovvero tramite bando di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.L.gs n. 265/2001, dandosi atto che in tal caso non viene intaccato lo spazio assunzionale, come sopra determinato, in quanto trattasi di assunzione a seguito di pensionamento, a decorrere dal mese di ottobre 2023, il cui costo è sempre stato previsto nel bilancio di previsione.
4. Di prevedere l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% di un “*istruttore amministrativo*”, ex cat. C, da assegnare all'area amministrativa, di nuova istituzione, oppure ad altra area, secondo valutazione che potrà essere effettuata a seguito della positiva chiusura della procedura, da bandirsi nel corrente anno mediante procedura concorsuale pubblica, oppure mediante bando di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001, o con interpello elenco idonei in graduatorie di procedure concorsuali bandite da altri enti locali.
5. Di prevedere la copertura del posto di “*operatore esperto*”, area tecnica, a decorrere dal 1° aprile 2026, mediante utilizzo di graduatoria/concorso/mobilità esterna ex art. 30 d. lgs. 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento, dandosi atto che in tal caso non viene intaccato lo spazio assunzionale, come sopra determinato, in quanto trattasi di semplice sostituzione per pensionamento, il cui costo è previsto negli stanziamenti del predisponendo bilancio di previsione 2026/2028.
6. Di dare atto che il costo relativo al posto di “*Istruttore amministrativo*” a tempo indeterminato e parziale (50%), per euro 15.881,00, è inferiore allo spazio assunzionale consentito per il 2025, pari a euro 58.319,44.
7. Di demandare al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria la pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione di primo livello 2 Disposizioni generali”, sottosezione di secondo livello “Atti generali”, nonché l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in osservanza dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.
8. Di trasmettere la presente deliberazione all'Organo di Revisione per l'espressione del parere, limitatamente all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), sottosezione 3.3 del PIAO.
9. Di inviare il presente Piano al SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'articolo 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001.

Successivamente, si procede a separata votazione, riportante il medesimo estio, per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18.8.2000 n° 267.

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

BONINO Anna



IL SEGRETARIO COMUNALE

MAGGIO Dott. Aldo

PARERE TECNICO

- Ai sensi art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000
 Favorevole
 Contrario

PARERE CONTABILE

- Ai sensi art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000
 Ai sensi art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000
 Favorevole
 Contrario

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

BLESSENT Rag. Laura



IL RESPONSABILE FINANZIARIO

BLESSENT Rag. Laura

Il sottoscritto Messo Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene affissa all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 19/12/2025 (art. 124 del D.Lgs. 267/2000).
- viene comunicata con elenco n.29 in data 19/12/2025 ai Sigg.ri Capigruppo Consiglieri (art.125 del D.Lgs. 267/2000).

Sparone, lì 19/12/2025



IL SEGRETARIO COMUNALE

MAGGIO Dott. Aldo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' (Art.134 co. 3 D.Lgs.267/00)

X È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs 267/2000)

Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art. 134 c. 3 D.Lgs. 267/2000)

Sparone , lì 04/12/2025



IL SEGRETARIO COMUNALE

MAGGIO Dott. Aldo