



# COMUNE DI SPARONE

*Città Metropolitana di Torino*

Piazza Municipale n.1 - 10080 SPARONE

Tel 0124.80.88.04 Fax 0124.80.89.42

[www.comune.sparone.to.it](http://www.comune.sparone.to.it)

[segreteria@comune.sparone.to.it](mailto:segreteria@comune.sparone.to.it)

[segreteria.comunesparone.to@pec.it](mailto:segreteria.comunesparone.to@pec.it)

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

59/ 2023

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE PER L'ANNO 2023

L'anno duemilaventitre addì ventitre del mese di novembre alle ore diciassette:zero nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
<b>NUGAI Maria Laura</b>	<b>Sindaco</b>	X	
<b>AIMONETTO Daniel</b>	<b>Vice Sindaco – In videochiamata</b>	X	
<b>RIVA Fulvia Maria</b>	<b>Assessore</b>	X	
	<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

La Signora NUGAI Maria Laura assume la presidenza e sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BLENCIO Dott.ssa Nicoletta, mediante collegamento da remoto a mezzo videochiamata.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della Legge Delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che:

- ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni –Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;
- l'art. 10 del sopra richiamato contratto detta norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizione organizzativa;
- con Decreto del Sindaco n. 7 del 05/11/2020, ai fini della costituzione dell'Organo di Valutazione come previsto dall'art. 28 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, si è proceduto alla nomina del titolare dell'organismo monocratico di valutazione delle performance (O.d.V.) nella persona dell'esperto esterno Dott.ssa Gisella Alfiero, Collaboratrice della DASEIN S.p.A, per la durata di anni tre;
- con propria deliberazione n. 22 del 05/05/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023 - 2025;
- che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2023;

Ritenuto, pertanto, doveroso individuare, secondo la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, una serie di obiettivi da assegnare alle stesse;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra, corredati dal verbale n.1/2023 del 22 novembre 2023 di validazione e pesatura redatto dall'Organo di Valutazione, Prot. n. 6064 del 22/11/2023;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Richiamati

- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il "Regolamento Sull'ordinamento Degli Uffici E Dei Servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 24/06/2011 e, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 36 del 08/07/2014 e n. 5 del 11/02/2019;

Acquisito sulla presente deliberazione il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

## **D E L I B E R A**

Per tutto quanto riportato in premessa:

1. Di assegnare ai Responsabili di P.O. Settori gli obiettivi gestionali per l'anno 2023 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato nell'allegato sub. A) alla presente deliberazione.
2. Di dare atto che alla valutazione della prestazione, a fronte degli obiettivi approvati, è correlata l'erogazione dell'indennità di risultato a favore dei Responsabili e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata.
3. Di dare atto che il presente Piano delle Performance 2023 ed il relativo verbale di valutazione e pesatura redatto dall'Organo di Valutazione devono essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.
4. Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio, all' O.V. e alle RR.SS.UU..

*Successivamente, con separata votazione avente medesimo esito, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.*

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
NUGAI Maria Laura



IL SEGRETARIO COMUNALE  
BLENCIO Dott.ssa Nicoletta

---

---

PARERE TECNICO

- Ai sensi art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000
- Favorevole
- Contrario

PARERE CONTABILE

- Ai sensi art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000
- Ai sensi art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000
- Favorevole
- Contrario

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
BLESSENT Rag. Laura



IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
BLESSENT Rag. Laura

---

---

Il sottoscritto Messo Comunale, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- viene affissa all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 05/12/2023 (art. 124 del D.Lgs. 267/2000).
- viene comunicata con elenco n.35 in data 05/12/2023 ai Sigg.ri Capigruppo Consiglieri (art.125 del D.Lgs. 267/2000).

Sparone, li 05/12/2023



Il Responsabile Della Pubblicazione  
BLESSENT Rag. Laura

---

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' (Art.134 co. 3 D.Lgs.267/00)**

X È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs 267/2000)

Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art. 134 c. 3 D.Lgs. 267/2000)

Sparone , li 15/12/2023



IL SEGRETARIO COMUNALE  
BLENCIO Dott.ssa Nicoletta

---

---