

COMUNE DI SPARONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

ANNO

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIAO 20__/20__ -
DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. __ DEL __/__/20__.

I) VALUTAZIONE DELLE FUNZIONI - RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI		MAX 60 PUNTI
1 - Funzione di collaborazione, esercizio delle attività rogatorie ed altre funzioni e/o incarichi speciali ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. d), del D. Lgs. n. 267/2000 - max 30 (di cui 15 da assegnare in caso di obiettivi collegati ad incarichi speciali)		30
% raggiungimento OBIETTIVO SEGRETARIO		
IN CASO DI INCARICHI DIRIGENZIALI sono attribuiti max 15 punti alla valutazione della funzione e max 15 punti alla valutazione dell'incarico		
% raggiungimento OBIETTIVO PER INCARICO DIRIGENZIALE		
2 - Funzione di assistenza giuridica nei confronti dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti - max 10		10
% raggiungimento OBIETTIVO SEGRETARIO		
3 - Funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta - max 10		10
% raggiungimento OBIETTIVO SEGRETARIO		
4 - Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di Settore - max 10		10
% raggiungimento OBIETTIVO SEGRETARIO		
I) VALUTAZIONE: $\Sigma v =$		60

II) COMPETENZE MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		MAX 40 PUNTI
a) Capacità di innovare e/o di adeguarsi al cambiamento - max 10		10
b) Flessibilità e capacità di affrontare le urgenze positivamente - max 10		10
c) Capacità di anticipare e rispondere attivamente alle problematiche - max 10		10
d) Capacità di motivare e guidare i responsabili di settore - max 10		10
II) VALUTAZIONE: $\Sigma v =$		40

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100
Indennità di risultato erogabile: _____ % *	

Data Valutazione _____

Firma del Nucleo di Valutazione

Firma per ricevuta

CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% INDENNITA'	PUNTEGGIO CONSEGUITO	% INDENNITA'
Da 85 a 100	10%	Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 68	5%
Uguale o maggiore a 75 ma inferiore a 85	8,5%	Inferiore a 60	0%
Uguale o maggiore a 68 ma inferiore a 75	7%		

