

COMUNE DI SPARONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE FUNZIONARIO AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE RESPONSABILE DELL'AREA _____ - dott. _____ ANNO _____

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI CON APPROVAZIONE DEL PIAO 20__/20__ - DEL. G.C.N. ____ DEL __/__/20__.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V =$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 35 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
TOTALE OBIETTIVI = $\sum V$ (MAX 100)			=		
II) VALUTAZIONE: $\sum V * 30/100 =$					
VALUTAZIONE AREA ORGANIZZATIVA (DI CUI TENER CONTO ANCHE AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI NON RESPONSABILI D'AREA): I + II = V _a					MASSIMO 50 PUNTI
IV) CAPACITÀ E COMPETENZE					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare e gestire le risorse assegnate					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
B) capacità di innovare e di adeguarsi al cambiamento					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
C) capacità di collaborazione e supporto agli altri settori					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
D) capacità di anticipare e rispondere attivamente alle problematiche					
☐ 2	☐ 4	☐ 6	☐ 8	☐ 10	
E) flessibilità e capacità di affrontare le urgenze positivamente					
☐ 2	☐ 4	☐ 6	☐ 8	☐ 10	
F) capacità di lavorare in funzione degli obiettivi prestabiliti					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
G) competenze professionali e informatiche					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
H) rispetto dei termini assegnati dalla normativa					
☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	
IV) VALUTAZIONE: $\sum V =$					

Indennità di risultato erogabile: _____ % *

Data Valutazione _____

Firma del Nucleo di Valutazione

Firma per ricevuta del Responsabile di Settore

* CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% INDENNITA'		% INDENNITA'
Da 85 a 100	100%	Uguale o maggiore a 65 ma inferiore a 70	70%
Uguale o maggiore a 75 ma inferiore a 85	90%	Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 65	60%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 75	80%	Inferiore a 60	0%
Nel caso di punteggio inferiore a 60 punti su 100, non si provvede alla liquidazione di alcuna indennità di risultato e si procede con la contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001			